

PLCONSULTING
BEDIENUNGSAGENT

DIE KLUGE KOMBINATION
VON MANAGEMENT UND
EXPERTEN-KOMPETENZ



INTERIM MANAGEMENT IST GEFRAGT. DENN SIE WOLLEN SCHNELLE UND NACHHALTIGE ERGEBNISSE.

- Hat Ihre Organisation zu wenig eigene Kapazität und eigenes Know-How? PL-Consulting unterstützt Sie, wenn Sie eine Veränderung bewusst und ohne grossen Zeitverlust anstossen wollen.
- Wenn ein unerwarteter Ausfall die Prozesse Ihres Unternehmens stocken lässt, dann gilt es effiziente und schnell wirkende Entscheidungen zu fällen. Der Interim-Manager bietet hier die wirksamste Unterstützung.
- Der Interim Manager ist unabhängig und unbelastet. Er geht mit offenen Augen durch Ihr Unternehmen und kann dank seiner grossen Erfahrung die relevanten Aspekte rasch herauschälen.

IHRE PERSONALRESSOURCEN WERDEN
KURZFRISTIG ENTLASTET UND ERGÄNZT.

DER INTERIM MANAGER BETRACHTET IHR
UNTERNEHMEN UNVOREINGENOMMEN.

PRODUKTION UND LOGISTIK REORGANISIEREN. DENN SIE WOLLEN BRACHLIEGENDE POTENZIALE OPTIMAL NUTZEN.

- Produktions-Kosten, Lieferbereitschaft und Qualität sind entscheidende Kennziffern jedes Unternehmens. Durch intelligentes Produzieren werden wesentliche Verbesserungspotenziale erschlossen.
- PL-Consulting entwickelt sinnvolle Strategien für Veränderungen und Anpassungen, die Ihre Schlagfertigkeit am Markt rasch erhöhen. Damit werden Produktionseffizienz, Lagerbewirtschaftung, Logistikkkanäle und die Qualität Ihrer Produkte und Dienstleistungen effizient optimiert.
- Der Produktions- und Logistikspezialist findet dank extrem breiter Praxiserfahrung in verschiedenen Branchen stets den richtigen Weg zur Optimierung.

KOMPETENTES REDESIGN VON PRODUKTION UND
LOGISTIK.

ERFAHRUNG UND EIN BREITES METHODISCHES
SPEKTRUM.

BERATUNG ALLEIN REICHT NICHT. SIE BRAUCHEN DEN FÜNFER UND DAS WEGGLI.

- Wertvolle Konzepte und Lösungsansätze, die aus Beratungen entstehen, enden leider allzu oft als Makulatur. Und das nur deshalb, weil die Managementkapazität für deren Umsetzung und Transformation in die Praxis fehlt.
- Den Fünfer und das Weggli erreichen Sie also genau dann, wenn Beratungsfähigkeiten und Managementkompetenz aus einer Hand effizient kombiniert werden.
- PL-Consulting liefert nicht einfach Konzepte ab. Wir schauen vorwärts und stehen Ihnen als Projektleiter und Interimsmanager genau dann zur Seite, wenn die Theorie in lebendige Praxis umgesetzt wird.

EXPERTEN-KOMPETENZ AUF BASIS BREITER
PRAKTISCHER ERFAHRUNGEN UND ERFOLGE.

NACHHALTIGER ERFOLG DURCH
ERFAHRENE UMSETZUNGSKOMPETENZ.

BETRACHTUNG 1

INTERIM MANAGEMENT ZUR UNTERSTÜTZUNG DES WANDELS.

Die strategische Führung, die Suche nach Innovation und Neuausrichtung sowie die permanente Optimierung von Prozessen und Produkten sind zentrale Erfolgsfaktoren jedes Unternehmens. Das Ziel unternehmerischen Denkens und Handelns ist es, durch die optimale Ausgestaltung dieser Faktoren stetige und nachhaltige Veränderungen zu erzielen.

In klassischer Art und Weise können solche unternehmerischen Ziele auf zwei Wegen erreicht werden. Mittels Einsatz eigener Management-Kapazität und -Kompetenz oder durch den Beizug externer Berater.

DER INTERIM-MANAGER IST DER ERFOLGS- VERSPECHENDE DRITTE ANSATZ.

- Dieses Konzept basiert darauf, die Fähigkeiten eines kompetenten Interims-Managers sowohl für das Management selber als auch für die Beratungstätigkeit zu nutzen.

BETRACHTUNG 2

MANAGEMENT ALS BERUF.

Von einem erfahrenen Manager dürfen Sie langjährige und ausgedehnte Führungserfahrung im beruflichen und, besonders in der Schweiz, auch aus dem militärischen Umfeld erwarten. Auf dieser breiten Basis baue ich persönlich auf. Ausserdem erweitere ich meine Kompetenzen durch laufende Weiterbildung.

Mit der Übernahme von Führungsverantwortung kann ich Ihrem Unternehmen wirklichen Nutzen bringen. Denn ich wende klare Führungs-Grundsätze und die entsprechenden Werkzeuge nicht nur selber effizient an, ich gebe sie als Coach und Interim-Manager auch weiter. Diese Weitergabe geschieht im Rahmen des Tagesgeschäftes, in dem ich eine Vorbildfunktion einnehme, bei gezielten Personalgesprächen und anlässlich spezifischer Führungsworkshops mit ganzen Teams oder Abteilungen.

EIN COACH UND INTERIM-MANAGER OPTIMIERT DIE FÜHRUNG.

- Ich erziele mit „gewöhnlichen“ Menschen herausragende Resultate. Denn Wirksamkeit ist der Schlüssel zum Erfolg.
- Ich berücksichtige konsequent auch die „weichen“ Faktoren und nutze die richtigen Werkzeuge zur Führungsunterstützung.
- Ich verschmelze Theorie und Praxis optimal, denn nur diese Verbindung bringt Erfolg. Voraussetzung dafür sind analytische Fähigkeiten.

BETRACHTUNG 3

PROJEKTMANAGEMENT ERZIELT NUTZEN.

Projekte sind essentiell für die Zukunft auch Ihres Unternehmens. Fehlen Ihnen trotz unzähliger Ideen und Ansätze schlicht die Ressourcen für gezielte und effiziente Projektarbeiten?

Dann ist der Einsatz eines Projektmanagers als kompetenter Partner der erfolgsversprechende Weg. Er betreut den Prozess von der Idee über die Vorbereitung und Planung bis hin zur Durchführung und dem erfolgreichen Projektabschluss.

Bei der Projektarbeit kommen erprobte Problemlösungs-Methoden und standardisierte Verfahren der Entscheidungsfindung zur Anwendung.

EIN EXTERNER PROJEKTMANAGER IST DIE OPTIMALE LÖSUNG.

- Er betrachtet Projektarbeit auch als Führungs- und Managementaufgabe und schwört ein Team auf ein gemeinsames Ziel ein.
- Er erzielt dank optimaler Projektvorbereitung mit 10% Aufwand bereits 90% Erfolg.
- Er ist ständig auf der Suche nach der Lösung für das Unmögliche und lässt sich von Zielkonflikten nicht abschrecken.

BETRACHTUNG 4

DIE PRODUKTION IST EIN STRATEGISCHER ERFOLGSFAKTOR.

Auch in der heutigen Zeit wird der Bereich Produktion oft nur als Kostenfaktor wahrgenommen. Aus dieser Betrachtungsweise resultieren unzählige Outsourcing- und Verlagerungsprojekte, bevor die optimale Nutzung des Potenzials gelingt.

Mit Prozessmanagement und einem gesamtheitlichen Ansatz werden alle unternehmerischen Aktivitäten verknüpft. Dabei suchen wir die konsequente Minimierung von Durchlaufzeiten, was beherrschte Prozesse bedingt. Das Ergebnis sind tiefere Kosten, eine bessere Lieferperformance und eine höhere Qualität. Und weil sich nur das verändert, was gemessen und visualisiert wird, erarbeiten wir die entsprechenden Instrumente. Wir fokussieren zudem unter dem Begriff Lean Production das systematische Reduzieren von Verschwendung und Blindleistung.

Die Kundenorientierung ist ein Thema, in welches alle Mitarbeiter stark eingebunden sind. Daraus resultiert eine konsequente Ausrichtung auf die Kundenbedürfnisse. Die Unternehmenskultur wird zudem unter ausgewogener Berücksichtigung harter und weicher Faktoren verändert.

SO WIRD DIE PRODUKTION ZUM ERFOLGSFAKTOR.

- Entwicklung von gesamtheitlichen Produktionssystemen zur konsequenten Ausrichtung auf Strategie und Markt.
- Klare und vollständige Dokumentation dieser Systeme.
- Optimierung der Produktionslogistik. Unter Berücksichtigung des Kunden-Einlastungspunktes wird der Zielkonflikt zwischen Inventarbestand und Lieferfristen gelöst.
- Begleitung von Innovationsprozessen mittels Transfer im Ziehprinzip. Damit werden „Bananen-Projekte“ (Produkt reift beim Kunden) verhindert.
- Einbindung von Lean-Zellen als Schlüssel zum Erfolg. Integrierte Linien, eine Spezialität von PL-Consulting, zwingen zur Fließfertigung.
- Optimierung der Arbeitsplatzgestaltung bedingt wenig Aufwand und bringt viel Wirkung.
- Einbindung des Umfeldes der Lean-Zellen. Die Ressourcen-Sicherung von motivierten Menschen, Material und Betriebsmitteln erzeugt positive Effekte.
- PL-Consulting wendet ein besonderes 8-Punkte-Programm an, sollte eine Auslandverlagerung unabdingbar werden.

PETER LÜTHI

IM PORTRAIT



AUSBILDUNGEN

- Dipl. Elektro-Ingenieur FH (Bachelor of Science)
- Betriebs-Ingenieur FH (NDS Unternehmensführung)
- Malik Academy Management Summer School
- Weiterbildungen in Führungs- und Projektmanagement

SPRACHEN

- Deutsch/Englisch/Französisch mündlich und schriftlich sehr gut
- Russisch/Italienisch Grundkenntnisse

DOZENTENTÄTIGKEIT

sfb Bildungszentrum für Technologie und Management

- Unternehmensprozesse
- Projektmanagement (Modell Scheuring)
- Business Simulation
- Vernetzung

STÄRKEN

- Analytische Kompetenz, rasches Erkennen von Schwachstellen.
- Optimale Verknüpfung von Theorie und Praxis unter Berücksichtigung weicher und harter Faktoren.
- Umsetzungsfreudig und wirksam.
- Fähigkeit, Stärken zu erkennen und Menschen unter Nutzung von deren Potenzial zum Erfolg zu führen
- Vertrauen schaffen

MEHRWERT

- Nachhaltiger Einsatz als Manager und Berater in Personalunion mit moderaten Honoraren.
- Breite Methodenkompetenz im Bereich Produktionssysteme zwecks exakter Ausrichtung auf Markt und Strategie.

ERFAHRUNGEN

1978 bis 2000

Landis & Gyr / Siemens Metering

Verantwortung: Bis CHF 100 Mio Kosten, bis 300 Mitarbeitende

Funktionen:

- Entwicklungsingenieur
- Leiter AVOR / Produktions-Engineering
- Betriebsleiter / Werkleiter

Haupttätigkeiten:

- Entwicklung neuer Prozesse und Reengineering
- Umsetzung Just-in-time und Lean-Methoden
- Industrialisierung und Wertstromdesign
- Produkte-Design für Time-to-Market
- Diverse SAP- und Outsourcing Projekte
- Cost-Center-Verantwortung

2000 bis 2012

Contrinex SA, Leitung internationales Produktionsnetzwerk

Verantwortung: CHF 40 Mio Kosten, 300 Mitarbeitende, CH, HU, CN, BR,

- Lean Production und Process-Reengineering
- Reengineering gesamte Supply Chain
- HR-Leitung, Führungsschulungen
- Aufbau Produktionsstandorte CN und BR
- Innovationstransfer und QS-Audits

Seit 2012

PL-Consulting GmbH, Mandatstätigkeiten

Saab Bofors Dynamics, Leitung Produktion und Technik

- Change-Management (Organisation & Firmenkultur)
- Reengineering und Industrialisierung
- Produktionssystem mit Lean Production
- Komplexe Kundenprojekte

Schindler AG, Projekt-Manager Liftdiagnose

- Projektvorbereitung
- Requirement Engineering, Projekt-Planung und -Marketing

Mikron (Automation) SA, Projekt-Manager Kundenprojekt

- Komplexes Kundenprojekt im Anlagenbau
- Engineering-Prozess, Anwendung «Agile-Engineering»

Brugg-Lifting, Reorganisation AVOR – Planung - Einkauf

- Ausrichtung der operativen Prozesse auf Markt und Strategie
- Einkaufsstrategie, Dispo-Parameter, Rahmenverträge
- Synchronisation der Kette Verkauf – Produktion – Einkauf

KWC Franke Water Systems, Head of Operations

- Stabilisierung der Führung, Sicherstellung operative Prozesse
- Ausrichtung auf Markt und Strategie, Vision SCM (Projektstart)

BACHER AG, Leiter Produktion & Logistik

- Reorganisation der operativen Prozesse, Abbau Lieferrückstände
- Implementierung von Montagezellen (Produkt-Zellen-Matrix)
- Reduktion der logistischen Komplexität (Value-Stream-Gedanke)

PL-CONSULTING GmbH
Inwilerriedstrasse 47
6340 Baar

Telefon 079 356 59 24
E-Mail info@pl-consulting.ch
www.pl-consulting.ch

